



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПРОКУРАТУРА
УВИНСКОГО РАЙОНА
УВА ЁРОСЫСЬ ПРОКУРАТУРА

ул. К. Маркса, 21, пос. Ува, 427260
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

21.12.2023 № 53-2023

об устранении нарушений
законодательства об охране
труда

377508966312
Директору МОУ «Рябовская СОШ»

Штина Л.В.

ул. Центральная, д. 2а, с. Рябово,
Увинский район, УР

Прокуратурой Увинского района во исполнение Указания прокурора Удмуртской Республики от 10.04.2019 № 40/7 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

Согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан, в частности, обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- безопасность работников при осуществлении технологических процессов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) под системой управления охраны труда (далее – СУОТ) понимается комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов,

устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

В соответствии с ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включается, в том числе, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

В силу положений части 6 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе мониторинга официального сайта МОУ «Рябовская СОШ» в сети «Интернет» с доменным именем: <https://sholaryabovskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru>, установлено, что в нарушение положения ТК РФ, п. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ работодатель не обеспечил размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Учитывая, что несоблюдение действующего законодательства в сфере охраны труда нарушают в том числе права и законные интересы работников, гарантированные Конституцией Российской Федерации, на безопасные условия труда, указанные выше нарушения являются недопустимыми, подлежат устранению.

Причинами выявленных нарушений действующего законодательства по несоблюдению требований о законодательства об охране труда явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей лицами, ответственными за охрану труда, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять меры к устранению нарушений трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда, причин и условий им способствующих.

2. О дне, времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора района.

3. О принятых мерах по устранению нарушений закона уведомить прокурора Увинского района в установленный законом месячный срок в письменной форме.

Прошу рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Прокурор района
старший советник юстиции



А.С. Коробейников